

Технология виброизображения как психофизиологический метод исследования факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерским составом

Я. Н. Николаенко¹, В. И. Шевченко², О. А. Орехова²

¹ ООО «Многопрофильное предприятие «Элсис», Санкт-Петербург, Россия, nikolaenko@elsys.ru

² Кафедра военно-политической работы в войсках (силах) Военного учебно-научного центра Военно-Морского Флота «Военно-Морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н. Г. Кузнецова», Санкт-Петербург, Россия, 211251@mail.ru

Аннотация: В статье анализируются психофизиологический метод диагностики факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерским составом. Рассматривается возможность применения ПО *VibraMI* и *VibraNLP* как метода адаптивного психофизиологического и психологического тестирования. Сравниваются профили множественного интеллекта, полученные при помощи 2 разных по структуре методик психофизиологического тестирования. Анализируются две разные типологические модели характеристик личности, получаемые на стадии основного и предварительного тестирования. Стимулы, предъявляемые на стадии основного тестирования, имеют многофакторную лингвистическую структуру с привязкой к типу МИ и предмету тестирования (профилю из 3-х пороков личности и факторов риска превышения или злоупотребления должностными полномочиями). Приведены экспериментальные данные: оценки рисков превышения и злоупотребления должностными полномочиями по порокам: несанкционированное применение оружия, наркотическая зависимость, суицидальное поведение. Показана связь профиля множественного интеллекта и профиля пороков личности двумя независимыми методиками: *VibraMI* и *VibraNLP*.

Ключевые слова: пороки личности, превышение полномочий, злоупотребление полномочиями, множественный интеллект, несанкционированное применение оружия, наркотическая зависимость, суицидальное поведение, виброизображение, *VibraNLP*.

Vibrimage Technology as Psychophysiological Method for Studying Risk Factors for Excess and Abuse of Authority by Officers

Yana N. Nikolaenko¹, Vasily I. Shevchenko², Olga A. Orekhova²

¹ Elsys Corp, St. Petersburg, Russia, nikolaenko@elsys.ru

² Department of military-political work in the troops (forces) of the Military Educational and Scientific Center of the Navy "Naval Academy named after Admiral of the Fleet of the Soviet Union N. G. Kuznetsov", St. Petersburg, Russia, 211251@mail.ru

Abstract: *The article analyzes the psychophysiological method for diagnosing risk factors for excess and abuse of power by officers. The possibility of using VibraMI and VibraNLP software as method of adaptive psychophysiological and psychological testing is considered. The profiles of multiple intelligences obtained using 2 methods of psychophysiological testing different in structure are compared. Two typological models of personality characteristics obtained at the stage of basic and pretesting are analyzed. The stimuli presented at the stage of basic testing have multifactor linguistic structure tied to the subject's MI type (the profile of personality vices, as risk factors for excess or abuse official authority). Experimental data are presented: assessment of the risks factors for excess or abuse official authority in terms of the following vices: unauthorized use of weapons, drug addiction, suicidal behavior. The relationship between the profile of multiple intelligences and the profile of personality vices is shown using two independent methods: VibraMI and VibraNLP.*

Keywords: *personality vices, abuse of authority, abuse of power, multiple intelligences, unauthorized use of weapons, drug addiction, suicidal behavior, vibrainage, VibraNLP.*

Введение

Проблема профессиональной подготовки военнослужащих (в том числе профессиональное и личное соответствие) относится к разряду стратегических задач большинства государств мир (NATO IS, 2003). Поставленную задачу профессионального и личного соответствия военнослужащих решают различные Ведомства. В разных странах мира технический профайлинг — одно из приоритетных направлений оценки командного состава вооруженных сил.

Технология виброизображения (Минкин, 2007; 2020) хорошо зарекомендовала себя как метод психофизиологического профайлинга (разновидность технического профайлинга). В 2020 году впервые были опубликованы результаты адаптивного психофизиологического и психологического тестирования на базе ПО VibraNLP в рамках пилотного исследования (Николаенко, 2020). Представленная читателю методика включала разработку нейтральных стимулов и стимулов разной степени значимости к исследуемому фактору: любые виды отклоняющегося, противоправного поведения, аддикции и т.д. В 2021–2022 г.г. исследование было продолжено и его результаты представлены в данной статье: возможность применения VibraNLP с использованием различных типов факторной нагрузки, линейный принцип предъявления стимулов, при котором изучается сразу несколько равнозначных факторов (групп риска пороков личности, отклоняющегося поведения).

Цель исследования: выявление факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями по порокам личности: несанкционированное применение оружия, наркотическая зависимость, суицидальное поведение.

Гипотеза: злоупотребление и несанкционированное применение оружия, суицидальное поведение и наркотическую зависимость следует рассматривать как основные причины превышения и злоупотребления должностными полномочиями. Предполагается, что общечеловеческие ценности, представленные профилем множественного интеллекта, станут превалировать над ценностями асоциальными (пороками личности) у офицеров, несклонных к превышению и злоупотреблению должностными полномочиями.

Материалы и Методы

Экспериментальную группу составили: 48 офицеров, в возрастной категории от 23 до 46 лет, находящихся на повышении квалификации. Все военнослужащие здоровы и имеют высшее инженерное образование. Этический состав выборки характеризуется достаточным разнообразием. Были выделены три условные группы. При этом более половины 52,10% — русских, украинцы-белорусы — 31,31% и 8,33% — татары и кавказцы. Контрольная группа: 260 человек, работники опасных производств (атомная и химическая промышленность). Этнический состав контрольной группы однороден: 100% русские.

Технология виброизображения является основным методом проведенного исследования. Данная технология позволяет получать многомерные зависимости характеристик психофизиологического состояния (ПФС), регистрировать изменение энергетики и направление этого изменения. Изменение выделяемой (расходуемой) человеком энергии из начального состояния в другое энергетическое состояние измеряется в ккал/мин (Минкин, 2007; 2020).

Методики:

1. VibraMI — программа на базе технологии виброизображения (Минкин, 2007; 2020), позволяет получить профиль множественного интеллекта. Полученный профиль множественного интеллекта можно рассматривать с позиции индивидуального профиля способностей, сферы интересов и предпочтений (Минкин, Николаенко, 2017).

2. VibraNLP — программа на базе технологии виброизображения, психологический и психофизиологический профайлинг отклоняющегося поведения.

Опросник содержит 144 утверждения и 144 зрительных стимула (по 72 на предварительное и основное тестирование, по 6 равнозначных по смысловой нагрузке вопросов на каждый измеряемый параметр) с факторной привязкой к 3 изучаемым факторам.

В результате предварительного тестирования определяется профиль множественного интеллекта (МИ) (Gardner, 1983). Затем, выявляются 2 доминирующих типа МИ. Лидирующие типы МИ определяются на основе бессознательной реакции (IE) без учета сознательных ответов тестируемого человека (YN). На основе 2 лидирующих типов МИ методом случайного выбора подбираются 12 текстовых стимулов (т.е. по 4 оппозиционных друг другу текстовых стимула на каждый фактор). Текстовые и графические стимулы по направленности соответствуют:

- группе риска несанкционированного применения оружия,
- группе риска наркотической зависимости,
- группе риска суицидального поведения.

Выбор данных 3-х факторов риска превышения и злоупотребления служебными полномочиями не случаен: за основу взят опросник САНТ-30, популярный в рамках превентивной военно-педагогической деятельности (Юнацкевич, 2000).

Алгоритм тестирования при помощи VibraNLP имеет свою специфику. Тестирование состоит из 2-х частей: предварительного и основного тестирования.

Предварительное и основное тестирования проводятся последовательно без прерыва. Значимость стимулов, предъявляемых в процессе основного тестирования, пропорциональна приоритетности пар МИ, определенных на этапе предварительного тестирования. Стимулы, предъявляемые на стадии основного тестирования, отражают приоритеты МИ, привязанные к фактору риска (т.е. порокам личности: несанкционированному применению оружия и др.).

Первые 12 вопросов — диагностика профиля МИ (на основе случайного выбора из 6 равнозначных вопросов для каждого типа МИ). С 13 по 24 — вопросы с факторной нагрузкой, согласно индивидуальному профилю МИ (тематика вопросов с факторной нагрузкой соответствует ведущим типам МИ). В качестве примера рассмотрим ситуацию, когда лидирующими типами МИ оказались пары ВИ-МЛ и ФИ-КР (расшифровка сокращений приведена в подписи к рисунку 2). Соответственно, вопросы с факторной нагрузкой представляют собой гибридную версию между исследуемым фактором (оружие, наркотики, суицид) и лидирующими типами МИ. Пример приведен в таблице 1.

Таблица 1

Вопросы основного тестирования, соответствующие ВИ_МЛ и ФИ_КР МИ

ВИ_МЛ	ФИ_КР
Кровная месть — личное дело каждого человека	Чтобы хорошо жить потом, надо убивать сейчас
Глупо попасть под трибунал, защищая друзей	Смысл наказания в осознании вины, а не насилии
Ловить глюки наедине — приятно и просто	Наркотики придают смысл вашей жизни
Наркотикам — стоп, если дорожишь близкими людьми	Творческий человек счастлив и без наркотиков
Ваша жизнь тяжелая и бессмысленная	Глупо цепляться за жизнь, все и так плохо
Близкие и родные люди наполняют вашу жизнь смыслом	Даже в сложной ситуации есть выход

В норме общечеловеческие ценности, представленные профилем множественного интеллекта, станут превалировать над ценностями асоциальными (пороками личности). Более подробно алгоритм расчета групп риска девиантного поведения, противоправных действий и др. представлен в более ранних публикациях (Николаенко, 2020, 2021).

Перейдем к результатам исследования факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерским составом.

Результаты исследования

Рассмотрим данные профиля множественного интеллекта у офицеров и работников опасных производств приведенные соответственно на рисунках 1 и 2.

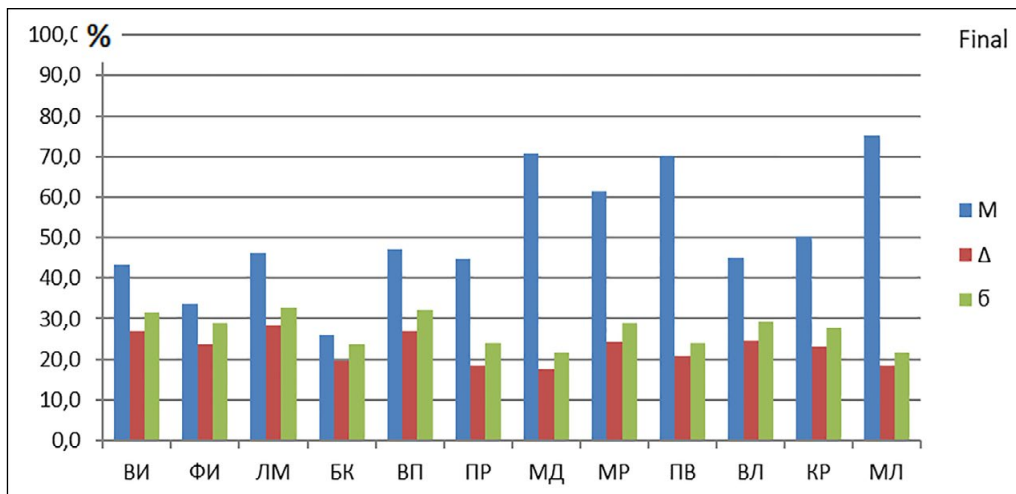


Рис. 1. Профиль множественного интеллекта в группе офицеров (ПО VibraMI)

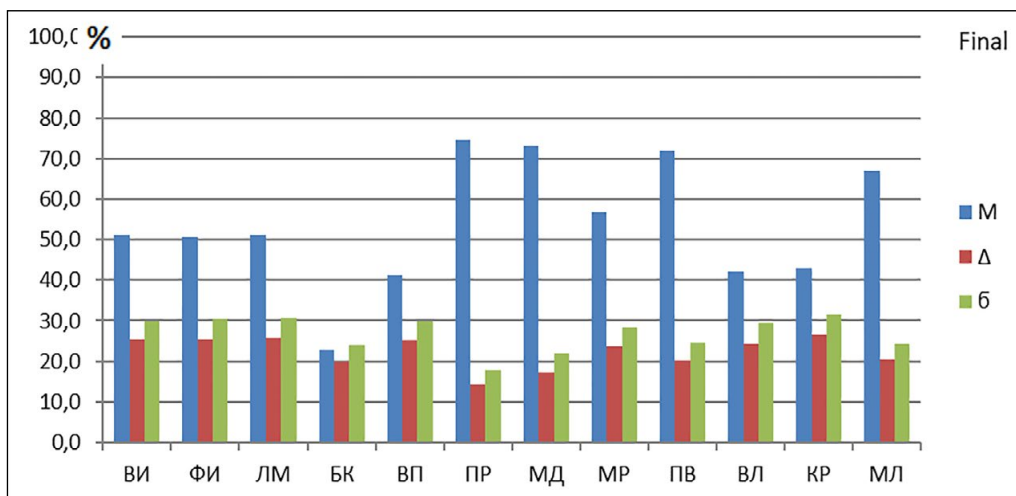


Рис. 2. Профиль множественного интеллекта сотрудников опасных производств (ПО VibraMI)

Условные обозначения, здесь и далее:

M — среднее арифметическое значение типа МИ;

Δ — среднее значение абсолютной погрешности измерения (в нашем случае оно равно значению приведенной погрешности, так как диапазон измерения всех профилей одинаков и составляет 100 %) соответствующего типа МИ;

σ — среднеквадратическое отклонение значений соответствующего типа МИ.

Условные обозначения типов множественного интеллекта: ВИ — Внутрличностный, ФИ — Философский, ЛМ — Логико-Математический, БК — Бизнес-Коммерческий, ВП — Визуально-Пространственный, ПР — Природный, МД — Моторно-Двигательный, МР — Музыкально-Ритмический (аудиальный), ПВ — Подвижнический, ВЛ — Вербально-Лингвистический, КР — Креативный, МЛ — Межличностный.

В группе младших офицеров лидирующими типами МИ оказались МЛ (75,2%), МД (70,8%) и ПВ (70,2%) МИ. В группе работников опасных производств оказались ПР (74,7%), МД (73%) и МЛ (67%), (рис. 1, 2). В целом, получены разные профили множественного интеллекта для двух групп.

Сопоставим профиль МИ по VibraMI с профилем МИ по VibraNLP.

Анализ результатов по VibraNLP показал близкие с VibraMI значения профиля МИ. В числе лидирующих типов МИ оказались МЛ (ВИ_МЛ 70,2%) и ПВ (ПВ_БК 68%), по аналогии с VibraMI (рис. 3).

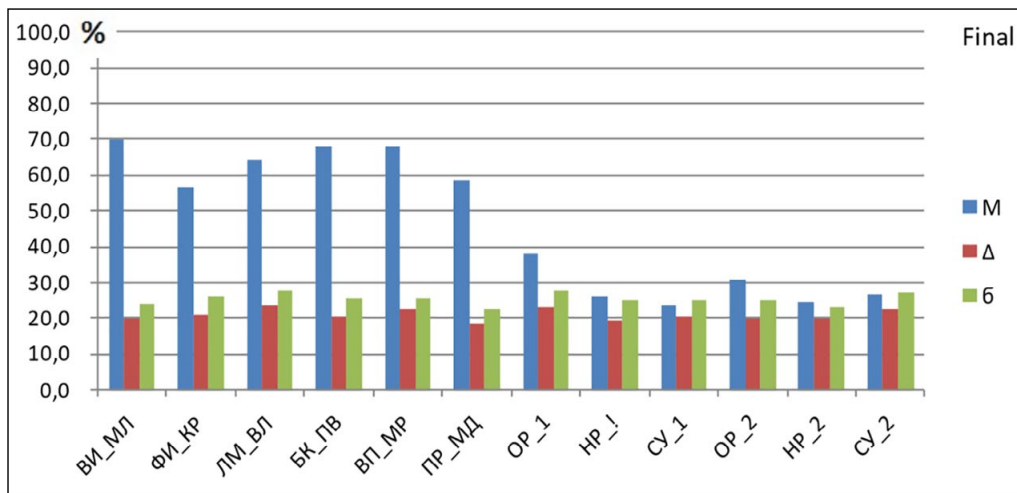


Рис. 3. Профиль множественного интеллекта и факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерами (усредненные данные по бессознательной реакции (IE) и сознательными ответам (YN)), ПО VibraNLP.

Условные обозначения факторов риска превышения или злоупотребления должностными полномочиями: ОР_1/ОР_2 — злоупотребление оружием, 1 и 2 вопросы; НР_1/НР_2 — употребление наркотиков, 1 и 2 вопросы; СУ_1/СУ_2 — суицидальное поведение, 1 и 2 вопросы.

Согласно полученным данным психофизиологическая реакция (ПФР) на вопросы без факторной нагрузки (МИ) имеют больший вес ($MI=70\%$), чем вопросы с факторной нагрузкой ($F=30\%$) (рис. 4). Таким образом, младший офицерский состав не склонен к отклоняющемуся поведению, риск превышения и злоупотребления должностными полномочиями минимален. Анализ соотношения вопросов без факторной нагрузки и отдельных компонентов отклоняющегося поведения (по 3-м исследуемым факторам риска) подтверждает минимальную группу риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями (рис. 4).

Несмотря на удовлетворительную среднегрупповую тенденцию, анализ индивидуальных профилей в группе офицеров показывает разброс экспериментальных данных. Выявлены лица, результаты которых соответствуют пограничной норме. В качестве такого примера рассмотрим данные тестирования офицера N.

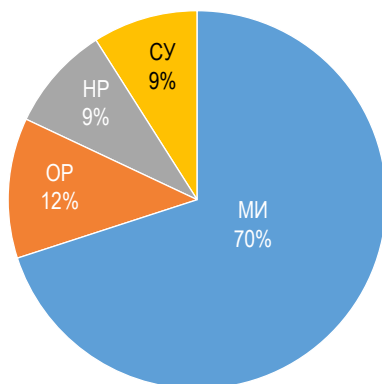


Рис. 4. Соотношение усредненных данных по бессознательной реакции (IE) и сознательными ответам (YN), в процентах.

Условные обозначение факторов риска превышения или злоупотребления должностными полномочиями: ОП — злоупотребление оружием, НР — употребление наркотиков, СУ — суицидальное поведение, МИ — множественный интеллект, вопросы предварительного тестирования (без факторной нагрузки).

Обращают на себя внимания полученные значения по параметру суицидальное поведение (СУ): 87% по данному показателю (рис. 5).

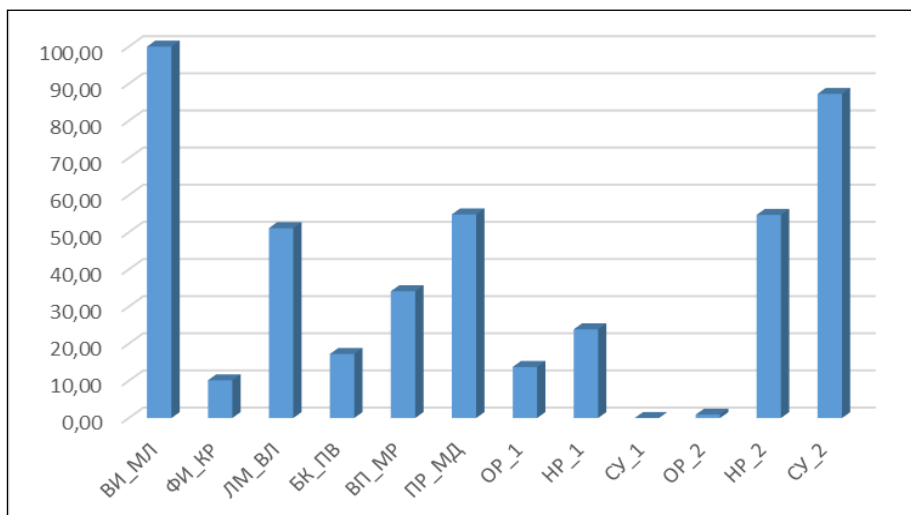


Рис. 5. Профиль множественного интеллекта и факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями (усредненные данные по бессознательной реакции (IE) и сознательными ответам (YN)) у офицера N

В то же время, ПФР на вопросы без факторной нагрузки (МИ) имеют больший вес (МИ = 60%), чем вопросы с факторной нагрузкой (F = 40%) (рис. 6). Таким образом, риск превышения и злоупотребления должностными полномочиями

составляет 40%. Из этих 40% риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями на долю суицидального поведения приходится 20%.

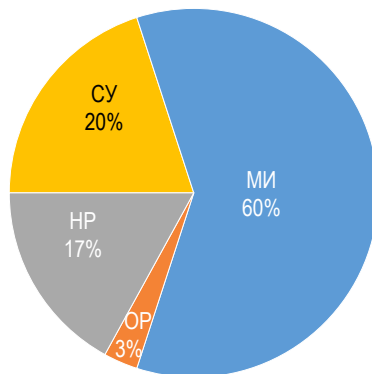


Рис. 6. Индивидуальный профиль офицера N по усредненной бессознательной реакции (IE) и сознательным ответам (YN), в процентах

Обсуждение результатов

Хорошая физическая подготовка (МД тип МИ) одна из ключевых профессиональных компетенций в обеих профессиональных сферах: у офицеров и работников опасных производств. Развитые коммуникативные навыки (МЛ тип МИ) также можно рассматривать в качестве профессиональной компетенции. Офицер должен уметь взаимодействовать с вверенным ему составом (солдатами), как и работник опасного производства уметь на должном профессиональном уровне оповестить мирное население о чрезвычайной ситуации (ЧС). В дальнейшем профессиональные компетенции расходятся: для офицера имеет важное значение ПВ тип МИ, т.к. это долг, честь, служение Родине; для работника опасных производств — глубинное понимание последствий экологической катастрофы, т. е. высокая значимость ПР типа МИ.

В данном исследовании показана связь ценностей общечеловеческих (на примере профиля множественного интеллекта) и ценностей асоциальной направленности (пороки личности, нарушения поведения). Особо хотелось бы отметить, что рассмотрен узкий спектр асоциальных ценностей и пороков личности, т. е. лишь те асоциальные ценности, которые представляют собой наибольшую опасность при несении воинской службы. Немаловажен тот факт, что впервые был применен метод нейролингвистического профайлинга (ПО VibraMI и VibraNLP) в выявлении факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерским составом.

Несение воинской службы (ВС) сопряжено с различными рисками нарушения психического здоровья военнослужащих, особенно участников боевых действий. Поэтому так важен мониторинг профилей психофизиологической активности по заданным параметрам (суицидальное поведение и др.).

Заключение

В ходе проведенного исследования разработана методика определения профиля пороков личности и отклоняющегося поведения по параметрам: несанкционированное применение оружия, наркотическая зависимость, суицидальное поведение. Произведено сравнение профилей множественного интеллекта при помощи 2-х разных по структуре методик психофизиологического тестирования — ПО VibraMI и VibraNLP.

Применение ПО VibraMI и VibraNLP как метода адаптивного психофизиологического и психологического тестирования позволяет дифференцированно подходить к оценке факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерским составом. Полученные экспериментальные данные позволяют своевременно выявлять и мониторировать психическую активность (по заданным параметрам) офицерского состава на разных этапах воинской службы (включая профессиональную подготовку и повышение квалификации), быть составной частью комплексной экспертизы при вынесении взыскания или поощрения военнослужащих.

Литература:

1. Минкин В. А. (2007) Виброизображение. СПб.: Реноме, 108 с. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.B.RU.VI.2007>
2. Минкин В. А., Николаенко Я. Н. (2017) Виброизображение и множественный интеллект. СПб.: Реноме, 156 с. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.B.RU.VIMI.2017>
3. Минкин В. А. (2020) Виброизображение, кибернетика и эмоции. СПб.: Реноме. 164 с. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.B.RU.VCE.2020>
4. Николаенко Я. Н. (2020) Разработка и апробация стимулов при адаптивном тестировании различных форм экстремизма, Труды 3-й Международной научно-технической конференции: Современная психофизиология. Технология виброизображения, 25–26 июня 2020 г., Санкт-Петербург, Россия, С. 9–16. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.12.VC3.RU>
5. Николаенко Я. Н. (2021) Адаптивное психофизиологическое тестирование как метод предупреждения различных форм экстремизма, Труды 4-й Международной научно-технической конференции: Современная психофизиология. Технология виброизображения, 24–25 июня, 2021 г., Санкт-Петербург, Россия, С. 140–146. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC4.RU.13>
6. Юнацкевич П. И. (2000) Педагогическая теория и методика формирования антисуицидального поведения военнослужащих, Автореферат на соискание ученой степени доктора педагогических наук, СПб.
7. Gardner, H. (1983) Frames of Mind: The Theory of Multiple Intelligences. NY: Basic book.
8. NATO IS (2003) NATO International Staff. <https://archives.nato.int/international-staff-international-secretariat> (access date 07.04.2022)