

Разработка и адаптация многофакторных стимулов программы Профайлер+ для решения задач кадрового обеспечения военнослужащих

Я. Н. Николаенко¹, Е. С. Щелканова², В. А. Акимов¹

¹ООО «Многопрофильное предприятие «Элсис», Санкт-Петербург, Россия
nikolaenko@elsys.ru

²Федеральное государственное автономное учреждение «Военный инновационный технополис «ЭРА», Анапа, Россия

Аннотация: в статье рассмотрена возможность применения программы Профайлер+ для решения задач военной кадровой политики. Рассмотрен алгоритм подбора стимулов с учетом диагностических факторов риска отклоняющегося поведения при выполнении боевых задач военнослужащими. Анализируются такие группы риска как: суицидальное поведение, аддиктивное поведение (алкоголизм и наркомания), невоспитанность (пренебрежение социальными нормами), воровство (в т.ч. хищение и продажа боеприпасов), неуставные отношения и превышение служебных полномочий в отношении подчиненных (дедовщина), отдельные виды военных преступлений – дезертирство, мародерство, склонность к ультранационализму и экстремизму. Многофакторные стимулы основаны на лингвистической и смысловой привязке к матрице, составленной из положительных свойств личности (типов множественного интеллекта) и отрицательных свойств личности (отклоняющееся поведение, военные преступления). Подробно описаны принципы подбора сложных многофакторных стимулов.

Ключевые слова: виброизображение, свойства личности, множественный интеллект, пороки, кадровое обеспечение, стимулы, психофизиологическое тестирование.

Development and Adaptation of Multifactor Stimuli for Blitz Judgment Program in Solving the Problems of Military Staffing

Yana N. Nikolaenko¹, Elena S. Shchelkanova², Valery A. Akimov¹

¹Elsys Corp, St. Petersburg, Russia,
nikolaenko@elsys.ru

²Federal State Autonomous Institution “Military Innovative Technopolis “ERA”,
Anapa, Russia

Abstract: The article considers the possibility of Blitz Judgment program to solve the problems of military personnel policy. The algorithm for the selection of stimuli is considered taking into account diagnostic risk factors for deviant behavior in conditions of military task. Such risk groups are analyzed as: suicidal behavior; addictive behavior (alcoholism and drug addiction), bad manners (neglect of social norms); theft (including theft and sale of military ammunition); hazing and abuse of official authority in relation to subordinates (hazing); certain types of war crimes – desertion, looting; inclination towards ultranationalism and extremism. Multifactorial stimuli are based on linguistic and

semantic binding to the matrix composed of positive personality traits (types of multiple intelligences) and negative personality traits (deviant behavior, war crimes). The principles of development complex multifactorial stimuli are described in detail.

Keywords: *vibrainage, personality traits, multiple intelligences, vices, staffing, stimuli, psychophysiological testing.*

Введение

Проблема профессиональной подготовки военнослужащих относится к разряду стратегических задач любого развитого государства мира. Поставленную задачу профессионального и личного соответствия военнослужащих решают различные Службы и Ведомства при проведении различного рода тестирований военнослужащих. Первые тестирования военнослужащих начали проводиться в армии США в 1914 году, в настоящее время 100% кадрового состава военнослужащих США проходят ежегодное адаптивное компьютерное тестирование программой ASVAB для отбора и классификации военнослужащих (Roberts et al., 2001; Thompson, 2007; Sellman et al., 2020). Кадровое обеспечение — часть слагаемого успеха военных при решении поставленных задач. Любые риски противоправного поведения, порочащего честь Российской армии должны быть сведены к минимуму. Не случайно, стратегия и тактика военных действий тесно перемежается с кадровой работой. Командир должен ясно себе представлять, кто и на что способен из его подчиненных: какую боевую задачу может выполнить. Знания о воинском звании и физических данных исполнителя безусловно важны, но порой их недостаточно, если речь идет о выполнении специальных заданий. Командир должен быть уверен в морально-личных качествах исполнителя (Клейберг, 2011; Решетников, 2011), чтобы исключить вероятность срыва взаимодействия из-за одного или нескольких человек.

Метод технического профайлинга — одно из приоритетных направлений оценки командного состава вооруженных сил и неотъемлемая часть подбора кадров, в том числе — при решении боевых задач. Технология виброизображения (Минкин, 2007; 2020) одна из наиболее известных и эффективных технологий технического профайлинга (Минкин, Целуйко, 2014). В 2020 году на базе программы VibraMI10 (VibraMI10, 2020) была разработана программа адаптивного психофизиологического тестирования — VibraNLP (Минкин и др., 2020). В этом же году впервые были опубликованы результаты пилотного исследования ПО VibraNLP (нынешний предшественник программы Профайлер+), (Николаенко, 2020). Основная цель VibraNLP — выявления скрытых противоправных намерений и противодействие экстремизму в различных формах его появления. Исследовались 3 фактора риска:

- экстремизм, в форме терроризма: уровень идеологических предрассудков, подкрепленный готовностью к личному участию или реальным опытом противоправных действий террористической направленности;
- экстремизм, в форме ультранационализма (неонацизм, фашизм и расизм): уровень идеологических предрассудков;
- социальная отчужденность: социальное равнодушие, невмешательство, уровень косвенных идеологических предрассудков.

Таким образом, экстремизм рассматривался в широком спектре проявлений (Клейберг, 2011).

Не менее интересный опыт применения программы VibraNLP получен в решении задач поощрения офицеров во время прохождения военной службы. Основная задача VibraNLP сводилась к выявлению факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями младшим офицерским составом по параметрам: несанкционированное применение оружия; наркотическая зависимость; суицидальное поведение. Поощрение должны были получить лишь достойные офицеры (Николаенко, Шевченко 2022; Орехова, Шевченко, 2022).

Таким образом, в программу VibraNLP могли быть включены 3 любых фактора риска, из любой области психологии (военной, клинической, общей). Основным условием включения факторов риска в программу VibraNLP была их связь с тематикой стимулов из предварительного тестирования; градация факторов риска по степени (интенсивности, деструктивного влияния и пр.). VibraNLP — прекрасный надежный помощник, дающий быстрый и точный результат в решении локальных задач диагностики и превенции отклоняющегося поведения. В то же время, этого может оказаться недостаточно, если задача глобальная — комплексная оценка личности и рисков, с ней связанных. Как итог, была создана программа Профайлер+.

Программа Профайлер+ была представлена на 5-й конференции виброизображения (Минкин, Николаенко, 2022; Николаенко, Минкин, 2022) и позиционировалась разработчиками как нейролингвистический профайлинг 12 базовых пороков личности: суицид, лень, кибер-зависимость, жадность, алкоголизм и наркомания, чревоугодие, эгоизм, гордыня и тщеславие, воровство и взятки, зависть, похоть, гнев и ярость.

Всесторонняя комплексная оценка пороков и достоинств личности, на базе Профайлер+ дает огромный простор для исследовательской деятельности в различных областях (общая, клиническая психология и др.). В настоящий момент программа Профайлер+ адаптирована под текущие задачи кадрового обеспечения современных военнослужащих.

Цель данного исследования: адаптация программы Профайлер+ для создания опросника 12_VICE_SVO и разработка стимулов как инструмента кадрового обеспечения и классификации военнослужащих.

Материалы и методы

Классическая структура опросника 12_VICE на базе программы Профайлер+ включает в себя предварительное и основное тестирование в рамках одного опросника. Адаптация основного опросника 12_VICE под решение задач кадрового обеспечения военнослужащих была проведена с сохранением структуры опросника. Так, на сегодняшний день опросник 12_VICE_SVO состоит из 360 вопросов и 360 фото-стимулов, как это было в 12_VICE. Во время тестирования испытуемому предъявляется 48 из 360 индивидуальных вопросов-стимулов, на которые необходимо ответить Да/Нет. Общее время проведения тестирования составляет 250 секунд. Итого: 48 стимулов, предъявляемых в порядке случайного выбора по 24 независимым и квазиопозиционным психологическим утверждениям опросника (Минкин и др., 2023). Рассмотрим подробнее шкалы опросника.

Опросник 12_VICE_SVO диагностирует 12 факторов риска, которые могут рассматриваться как дестабилизирующий фактор проведения военнослужащих.

Факторы риска расположены: от минимального (вред себе, суицид) к максимальному (вреда окружающим, экстремизм).

Таблица 1

Структура предъявления стимулов для программы Профайлер+, в первой части опросника для определения ведущих типов МИ и второй части опросника для выявления факторов риска девиантного поведения военнослужащих

12_МИ	№	12_ПЛ	Абр.
Внутриличностный	1	Суицид — истинное суицидальное поведение; добровольные и осознанные действия человека с целью уйти из жизни.	СУ
Философский	2	Дезертирство — самовольное оставление части.	ДЗ
Логико-Математический	3	Алкоголизм — психическая и физическая зависимость от алкоголя.	АЛ
Бизнес-Коммерческий	4	Наркомания — психическая и физическая зависимость от наркотиков.	НМ
Визуально-Пространственный	5	Невоспитанность — воспитание в асоциальных (маргинальных) семьях; собственное аморальное поведение.	НВ
Природный	6	Воровство — кража денег, материальных ценностей.	ВР
Моторно-Двигательный	7	Торговля оружием — хищение и незаконная торговля оружием, боеприпасами, комплектующими, взрывчатыми веществами.	ТО
Музыкально-Ритмический	8	Дедовщина (злоупотребление властью) — превышение должностных полномочий в отношении подчинённых; спектр взаимоотношений между военнослужащими, которые грубо нарушают общевоинской устав.	ДД
Подвижнический	9	Мародерство — основной спектр преступлений в отношении мирного населения противника: проявление жестокости и цинизма; преступные склонности (мародерство, половая невоздержанность).	МР
Вербально-Лингвистический	10	Неуставные отношения — неспособность подчиниться непосредственному командиру, неисполнение приказов командира.	НУ
Креативный	11	Ультранационализм — поддержка идеологии фашизма, русофобия: поддержка концепции о превосходстве определенного множества людей (элиты), сплоченных великой идеей, над всеми остальными людьми, оправдывающих или реализующих подавление или уничтожение других людей (не элиты).	УН
Межличностный	12	Экстремизм (терроризм) — незаконное использование преднамеренного насилия для достижения политических целей, особенно в отношении гражданского населения.	ЭМ

Перечень текстовых вопросов для тестирования, результаты которого показаны на рисунке 1, приведены в таблице 1.

Результаты исследования

Результаты исследования включают следующие подразделы:

- разработка алгоритма подбора текстовых стимулов к опроснику 12_VICE_SVO;
- разработка графических стимулов к опроснику 12_VICE_SVO;
- апробация опросника 12_VICE_SVO в рамках пилотного исследования.

Разработка текстовых стимулов к опроснику 12_VICE_SVO

Рассмотрим алгоритм подбора текстовых стимулов на примере внутриличностного (ВИ) и моторно-двигательного (МД) типов МИ:

Каждый из текстовых вопросов таблицы 2 имеет смысловую привязку к пороку и лидирующему типу МИ.

Рассмотрим первую строчку таблицы 2, привязка суицидального стимула (СУ) к типам МИ внутриличностному (ВИ) и моторно-двигательному (МД).

«Устал от всего, устал от жизни» — смысловая привязка к суицидальному пороку, акцент на внутриличностном МИ. Кто устал? Я — устал (ВИ МИ). От чего устал? От жизни (СУ).

Соответственно, стимул «Устал от всего, устал от жизни» — связан по смыслу как с ВИ типом МИ, так и с суицидальным поведением.

Аналогично рассмотрим следующий стимул: привязка СУ к МД.

«Все надоело, лишь тело упрямо цепляется за жизнь» — смысловая привязка к моторно-двигательному типу МИ за счет «тело упрямо цепляется» и суицидальному поведению «цепляется за жизнь». Подтекст: жизнь в тягость, не хочу больше жить.

Таким образом стимул «Все надоело, лишь тело упрямо цепляется за жизнь» — связан по смыслу как с моторно-двигательным типом МИ, так и с суицидальным поведением.

Сходным образом были подобраны многофакторные стимулы ко всем сочетаниям 12 типов МИ и 12 пороков. В тексте опросника каждый многофакторный стимул имеет 2 смысловых аналога в текущей версии (планируется расширение до 6 аналогов), предъявляемых в случайном порядке, что позволяет проводить исследования одного человека несколько раз без эффекта привыкания.

Разработка графических стимулов к опроснику 12_VICE_SVO

Рассмотрим специфику подбора графических стимулов на примере внутриличностного и моторно-двигательного типов МИ:

Подбор графических стимулов осуществлялся, исходя из следующих принципов:

- максимальное соответствие содержания фото смысловому содержанию текстовых утверждений;
- общность оформления графических стимулов (качество, разрешение и пр.);
- из открытого доступа или историческое фото;
- минимизация второстепенных деталей (персонажей), не относящихся к смысловому содержанию текста;
- легко распознаваемое содержание фотографии, т. е. понятно, что или кто изображен;
- отсутствие подписей к фото.

Таблица 2

Основное тестирование. Перечень многофакторных стимулов (вопросов основного тестирования), соответствующих креативному и философскому типам МИ. Сокращения пороков идентичны рисунку 1









№	Порок	Вопросы, соответствующие ВИ типу МИ	Вопросы, соответствующие МД типу МИ
1	СУ	<p>Устал от всего, устал от жизни</p> 	<p>Все надоело, лишь тело упрямо цепляется за жизнь</p> 
2	ДЗ	<p>Я мужчина и воин, покинуть поле боя — позор</p> 	<p>Бегут только зайцы и трусы, а я — служу в армии</p> 
3	АП	<p>Выпиваю наедине, потихонечку спиваюсь</p> 	<p>Алкоголь мне полезен, помогает расслабиться</p> 
4	НМ	<p>Презираю наркотики и всё, что с ними связано</p> 	<p>Наркотики из крепкого мужчины делают инвалида</p> 

Таблица 2 (продолжение)







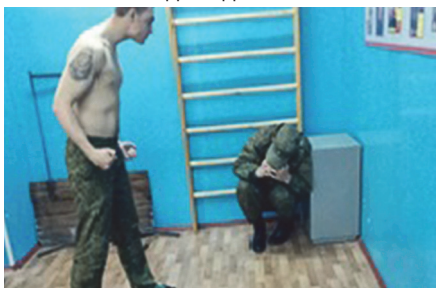
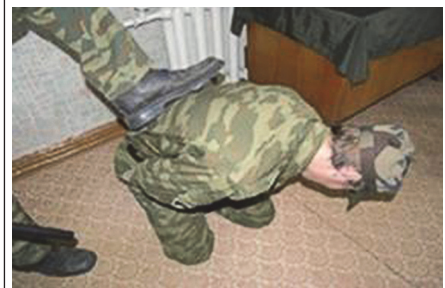
№	Порок	Вопросы, соответствующие ВИ типу МИ	Вопросы, соответствующие МД типу МИ
5	НВ	<p>Моим родителям всегда было плевать на меня</p> 	<p>Как хочу, так и веду себя: меня так воспитали</p> 
6	ВР	<p>Считаю, что вор должен сидеть в тюрьме, и точка</p> 	<p>Если поймаю вора, то не завидую ему</p> 
7	ТО	<p>Планирую разбогатеть на краже боеприпасов</p> 	<p>Лучше украду боеприпасы я, чем другие люди</p> 
8	ДД	<p>Я против издевательств над солдатами</p> 	<p>Зачем калечить друг друга, война своё возьмёт</p> 

Таблица 2 (окончание)

№	Порок	Вопросы, соответствующие ВИ типу МИ	Вопросы, соответствующие МД типу МИ
9	МР	<p>Нет никакого мирного населения, есть добыча</p> 	<p>Крепкому солдату всё дозволено на территории врага</p> 
10	НУ	<p>Приказ командира — для меня закон</p> 	<p>Когда командир отдает приказ, надо бежать и выполнять</p> 
11	УН	<p>Идеи фашизма мне близки и понятны</p> 	<p>Чтобы Новый лучший мир построить — должны быть жертвы</p> 
12	ЭМ	<p>Все террористы должны быть уничтожены</p> 	<p>На всякого шустрого террориста найдется шустрый силовик</p> 

Все фото, используемые в качестве графических стимулов, взяты из открытого доступа или являются историческими фотографиями. Ни одна из фотографий не нарушает УК РФ Статья 282.4 (пропаганда либо публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики, либо атрибутики или символики экстремистских организаций и др.). На фотографиях не запечатлены сотрудники специальных служб и специальных сил, только рядовые служащие ВС. Оружие и боеприпасы на фотографиях не относится к секретным разработкам ВС РФ.

Графические стимулы эмоционально усиливают восприятие стимулов текстовых. Избыточное эмоциональное давление также нежелательно, т. к. содержание фотографии по интенсивности может превосходить содержание утверждения (вопроса). Нежелательными окажутся «нейтральные» фотографии (по типу «открытки»), т. к. они не несут в себе никакого эмоционального воздействия. Смещение содержания фотографии в область стороннюю от содержания вопросов может и вовсе вызвать когнитивный диссонанс (вопрос об одном, картинка — о другом), что тоже нежелательно. Также, необходимо учитывать эффект последовательного предъявления графических стимулов на их восприятие, т. е. «эффект Кулешова» (Кулешов, 1929).

Апробация опросника 12_VICE_SVO в рамках пилотного исследования

Рассмотрим пример использования опросника 12_VICE_SVO на базе программы Профайлер+ в рамках пилотного исследования.

Испытуемый 1: мужчина, русский, 19 лет, призван на срочную службу в ВС РФ.

Результаты измерения психофизиологических профилей (ПФП) для бессознательной реакции испытуемого (IE) на оппозиционно предъявляемые многофакторные стимулы приведены на рисунке 1.

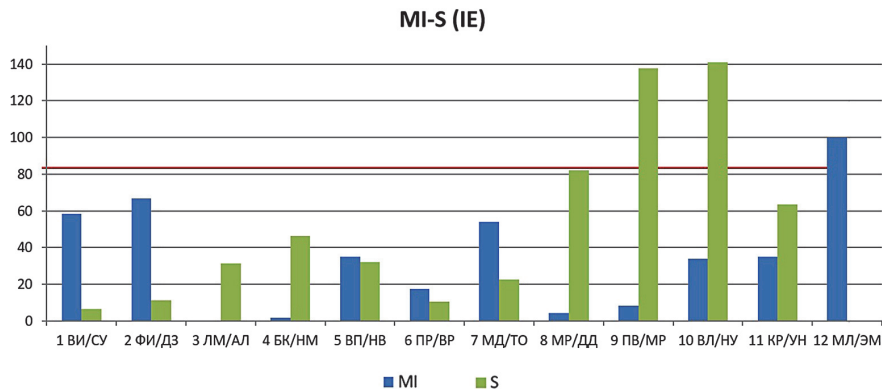


Рис. 1. Результаты измерения ПФП бессознательной реакции (IE) на оппозиционно предъявляемые многофакторные стимулы

Условные обозначения типов множественного интеллекта (МИ|MI) здесь и далее: ВИ — Внутричностный; ФИ — Философский; ЛМ — Логико-Математический; БК — Бизнес-Коммерческий; ВП — Визуально-Пространственный; ПР — Природный; МД — Моторно-Двигательный; МР — Музыкально-Ритмический (аудиальный); ПВ — Подвижнический; ВЛ — Вербально-Лингвистический; КР — Креативный; МЛ — Межличностный

Условные обозначения пороков личности (ПЛ|S) и военных преступлений даны в таблице 1

В норме общечеловеческие ценности, представленные ПФП множественного интеллекта (Gardner, 1983; Нинкин, Николаенко, 2017), должны превалировать над ценностями асоциальными (пороками личности) (Минкин, Николаенко, 2020). В данном примере такого не наблюдается: по сумме асоциальные ценности (58,4%) превалируют над ценностями общечеловеческими (41,6%) (рис. 1).

В числе лидирующих ПЛ, по данным ПФП IE: неуставные отношения — 140,8% и мародерство — 137,8%, т. е. ПЛ превалируют над ведущими типами МИ: межличностный — 100%, философский — 66,8 % (рис. 1).

Результаты измерения ПФП сознательной реакции испытуемого (YN) на оппозиционно предъявляемые многофакторные стимулы приведены на рисунке 2.

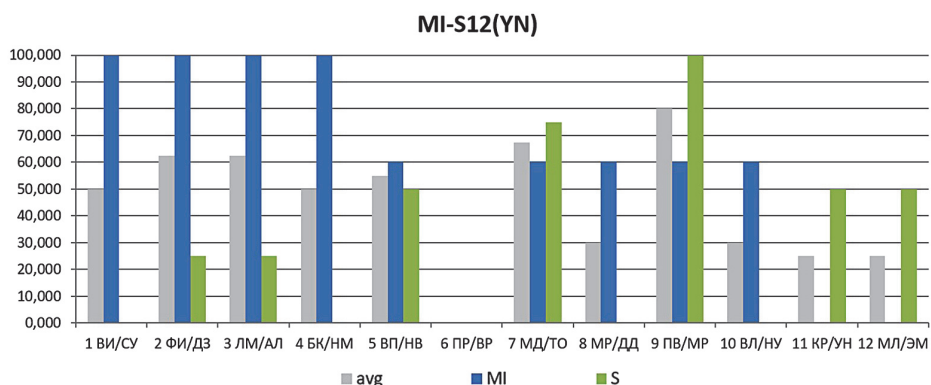


Рис. 2. Результаты измерения ПФП сознательной реакции (YN) на оппозиционно предъявляемые многофакторные стимулы
Условные обозначения: avg — среднее арифметическое значение между MI и S

По данным самооценки (YN) в числе лидирующих ПЛ и военных преступлений: мародерство (100%) и торговля оружием (75%).

Результаты измерения ПФП интегральной реакции испытуемого (IE + YN) на оппозиционно предъявляемые многофакторные стимулы приведены на рисунке 3.

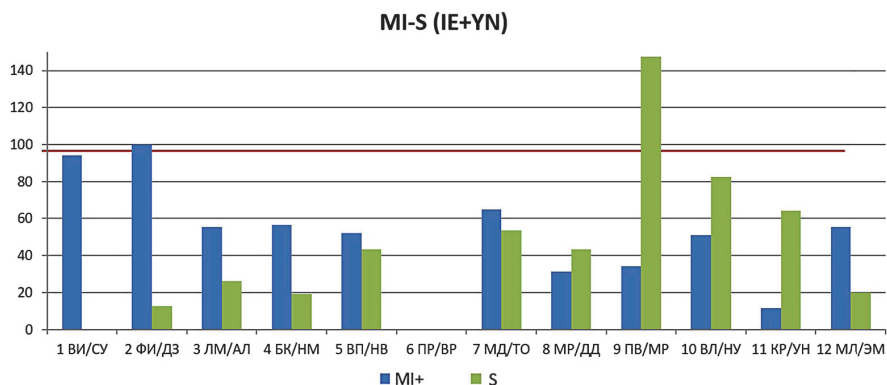


Рис. 3. Результаты измерения ПФП интегральной реакции (IE + YN) и на оппозиционно предъявляемые многофакторные стимулы

ПФП сознательной (*YN*) и бессознательной реакции (*IE*) в числе лидирующих пороков указывает на мародерство (148%).

Обсуждение результатов исследования

В представленном примере, психофизиологический профиль результатов (*IE*) наглядно демонстрирует скрытую мотивацию призывника, т. е. что человек ждет для себя лично от службы в армии: мародерство и неуставные отношения. С учетом ведущих типов МИ (философский и межличностный), это скорее жизненная позиция, чем девиантное поведение. Гораздо интереснее, что у данного человека сознательные ответы (*YN*) также девиантной направленности (мародерство и торговля оружием). Это весьма необычно, т. к. собственные порочные наклонности человек обычно скрывает, т. е. дает социально желательные ответы. Исключением является демонстративный тип акцентуации личности, с реакциями самооговора, с целью привлечения внимания. В данном примере это допустимый вариант интерпретации данных, но только в отношении показателя «торговля оружием», т. к. склонность к мародерству прослеживается на всех уровнях тестирования (*IE*, *YN*), т. е. мы можем говорить о мародёрстве как о скрытой мотивации порочной личности. По совокупности, неуставные отношения, мародерство, торговля оружием — не те качества личности, которые могут стать хорошей рекомендацией к прохождению службы, например — в элитных войсках. Такой человек и его поведение могут представлять угрозу срыва военной операции. К сожалению, история знает немало примеров совсем непатриотической мотивации служения, когда человек шел в армию с целью разбогатеть за счет мирного населения.

Таким образом, сравнительный анализ результатов тестирования, представленный на рисунках 1, 2, 3 наглядно демонстрирует как метод с оппозиционным предъявлением факторных стимулов может быть адаптирован к конкретным запросам военной кадровой политики наших дней. Объективный анализ показывает, что на сегодняшний день кадровая классификация российских военнослужащих уступает аналогичному отбору и классификации военнослужащих в армии США и НАТО, прежде всего по массовости применения. Мы считаем, что использование современного психофизиологического тестирования с помощью программы Профайлер+ и на базе специально разработанных стимулов позволит не только сократить отставание в массовости проводимых тестирований военнослужащих, но и превзойти ASVAB в точности профайлинга личности, т. к. психофизиологическая реакция на стимулы позволяет значительно повысить информативность анализа характеристик личности.

Заключение

Разработанные 360 стимулов и специальный опросник к программе Профайлер+ позволяют выявить достоинства и пороки военнослужащих актуальные при выполнении боевых обязанностей. За счет широкой вариативности стимулов программа является универсальным инструментом в различных научных областях

(общая психология, клиническая психология, военная психологи, технический профайлинг, рекрутинг и др.) и может применяться, практически, в любой сфере деятельности человека. Стимульный материал может быть адаптирован под локальные этнические особенности целевой аудитории (казахский, монгольский этнос и пр.). Подобный вид адаптации (под этнические особенности) не является обязательным, но может быть использован с целью создания более комфортных условий тестирования.

Недоучет морально-личностных качеств военнослужащих приводит к тяжелым военным и экономическим последствиям. Внедрение компетентного и объективного инструмента оценки кадрового состава военнослужащих, такого как Профайлер+, оптимизирует расходы на армию. Известно, что каждый рубль, затраченный на классификацию военного персонала, приносит экономический эффект на 1000 рублей, т. е. реальная прибыль от применения профессионального отбора составляет около 100 000% (Решетников, 2011). Современная подготовка и классификация военнослужащих подразумевает необходимое кадровое обеспечение и выявление скрытых характеристик личности на бессознательном уровне, тогда превосходство над противником достигается качеством, а не количеством военнослужащих.

Литература:

1. Клейберг, Ю. А., Шогенов, М. З. (2011) *Молодежный экстремизм: опыт социально-психологического исследования личности экстремиста*, Общество и право, 2011, No. 1 (33), С. 237–241.
2. Кулешов, Л. (1929) *Искусство кино*. ТЕА-Кино-Печать.
3. Минкин, В. А. (2007) *Виброизображение*. СПб.: Реноме.
4. Минкин, В. А., Целуйко, А. В. (2014) *Практические результаты применения систем технического профайлинга для обеспечения безопасности на транспорте*, Транспортное право, 2014, No. 3.
5. Минкин, В. А., Николаенко, Я. Н. (2017) *Виброизображение и множественный интеллект*. СПб.: Реноме. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.B.RU.VIMI.2017>
6. Минкин, В. А., Николаенко, Я. Н. (2020) *Адаптивное психологическое тестирование. Совмещение предварительного и основного тестирования в нейролингвистическом профайлинге*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 3-й Международной научно-технической конференции, июнь 2020 г., Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2020, No. 1 (3), С. 111–120.
7. Минкин, В. А., Николаенко, Я. Н. (2022) *Совместимость свойств гения и злодея в персональном профиле. Основные пороки 21 века с привязкой к множественному интеллекту*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 5-й Международной научно-технической конференции, июнь 2022 г., Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2022, № 1 (5), С. 35–51. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC5.RU.03>
8. Минкин, В. А. и др. (2023) *Уточнение концепции нейролингвистического профайлинга личности и анализ статистики психофизиологических тестирований программой Профайлер+*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 6-й Международной научно-технической конференции, июнь 2023 г., Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2023, № 1 (6), С. 47–69. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC6.RU.04>

9. Николаенко, Я. Н., Минкин, В. А. (2022) *Разработка многофакторных стимулов для адаптивного психофизиологического тестирования множественного интеллекта и пороков личности*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 5-й Международной научно-технической конференции, июнь 2022 г., Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2022, № 1 (5), С. 70–84. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC5.RU.05>
10. Николаенко, Я. Н. (2020) *Разработка и апробация стимулов при адаптивном тестировании различных форм экстремизма*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 3-й Международной научно-технической конференции, июнь 2020, Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2020, № 1 (3), С. 104–110.
11. Николаенко, Я. Н. (2021) *Адаптивное психофизиологическое тестирование как метод предупреждения различных форм экстремизма*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 4-й Международной научно-технической конференции, июнь 2021 г., Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2021, № 1 (4), С. 140–146. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC4.RU.03>
12. Николаенко, Я. Н., Шевченко, В. И. и др. (2022) *Технология виброизображения как психофизиологический метод исследования факторов риска превышения и злоупотребления должностными полномочиями офицерским составом*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 5-й Международной научно-технической конференции, июнь 2022 г., Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2022, № 1 (5), С.127–135. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC5.RU.03>
13. Орехова, О. А., Шевченко, В. И. (2022) *Самооценка и проблемы психодиагностики. Технология виброизображения как способ повышения объективности психологических исследований*, Современная психофизиология. Технология виброизображения, Тр. 5-й Международной научно-технической конференции, июнь 2022, Санкт-Петербург, Россия. СПб.: Элсис, 2022, № 1 (5), С.136–143. <https://doi.org/10.25696/ELSYS.VC5.RU.03>
14. Решетников, М. М. (2011) *Психология войны: от локальной до ядерной. Прогнозирование состояния, поведения и деятельности людей*. СПб.: Восточно-Европейский Институт Психоанализа.
15. Gardner, H. (1983) *Frames of Mind: The Theory of Multiple Intelligences*. New York: Basic book.
16. Roberts, R. D. et al. (2001) *The Armed Services Vocational Aptitude Battery (ASVAB). Little more than acculturated learning (Gc)!*?, Learning and Individual Differences, 2000, 12, 81, 103.
17. Sellman, W. S. et al. (2020) *Selection and Classification in the U.S. Military*. Handbook of Employee Selection.
18. Thompson, N. (2007) *Enlisted Selection and Classification Tests: Precursors of the ASVAB*. doi:10.21236/ada594291